FICHA DE VISITA DE MAPEO		
Municipio	Unguía	
Vereda, corregimiento o caserío:	Cabecera municipal, con extensión al sector rural	
Fecha de la visita:	13/09/2024	
DATOS DE LA ORGANIZACIÓN		
Nombre de la organización:	Asociación de mujeres afro de Unguía "ASOMADUN"	
Inscripción formal:	**Sí**	
Descripción de la organización:	**Introducción** La Asociación de mujeres Afro de Unguía, fue creada el 26 de Agosto de 2013. Inició con la participación de quince (15) socios fundadores y en la actualidad cuenta con 200 socios. Persigue objetivos altruistas y solidarios, realizando acciones que contribuyan al desarrollo y bienestar integral del ser y el hacer de los seres vivos en el medio, bajo la filosofía de la labor comunitaria, gestión social, fomento de los DDHH, DIH, con la perspectiva de contribuir a la paz total y verdadera, a través de manifestaciones artísticas, cultura ancestral, protección, preservación del ambiente y de la diversidad étnica, con enfoque en la biodiversidad y arraigo y defensa del territorio. Las mujeres de ASOMADUN pueden realizar labres de dirección, planeación, ejecución, coordinación de proyectos e iniciativas, resaltando los principios y valores de la organización. **Misión** Somos una asociación sin ánimo de lucro, con interés en el desarrollo de políticas de igualdad que apoyen las reivindicaciones de las mujeres. Trabajamos para promover la identidad y oportunidades desde la diversidad, el feminismo y el compromiso social, así como la erradicación de todo tipo de discriminación que vivimos, para conseguir una sociedad más justa y tolerante. **Visión** Movernos con Dios de la mano hacia un crecimiento sostenible, siendo una asociación a nivel mundial, que se centre tanto en el ser como en el hacer, con un número significativo de socias, con enfoque y diversidad de género; que las mujeres se puedan encontrar y descubrir en cualquier labor que quieran emprender, con amor, pasión, excelencia, compromiso, liberando y desarrollando el potencial humano de cada una ellas, fomentando una red de socias exitosa, con lealtad mutua. Con responsabilidad, sin perder nuestras raíces ancestrales, descubriendo y exponiendo con destrezas la tecnología, la invocación, enfocadas e inspiradas en el arraigo por el territorio, contribuyendo, significativamente a la construcción de la paz, donde formemos relaciones duraderas, expandiendo oportunidades al género en pro de construir un universo mejor. **Valores** • **Principio religioso:** Para ASOMADUN, son muy importantes las normas de convivencia, en una determinada práctica de promulgación de creencias cristianas, donde se respeten los valores que guíen el comportamiento correcto de seres humanos, orientando hacia el principio de tener un verdadero Dios. • **Orientación a la población:** Ofrecemos a las socias y a su entorno, familiares, amistades, comunidades y sociedad en general, un servicio integral para que desde el primer contacto con la asociación encuentren un	

	apoyo en todos los ámbitos, con empatía, calidez del trato y confidencialidad. • **Trabajo en equipo:** Cada una de nosotras aporta iniciativas según sus competencias para llegar a un acuerdo en el que todas las partes se sientan partícipes y nos ayude a conseguir los objetivos de la Asociación. • **Compañerismo:** Nos ayudamos unas a otras, nos escuchamos y respetamos, estableciendo vínculos personales y laborales, creando una red de apoyo mutuo. • **Profesionalización:** Debemos conseguir nuestra misión de una forma comprometida dentro del feminismo, de la manera más eficaz y eficiente. • **Coherencia:** Basamos nuestras decisiones y actuamos de acuerdo con nuestra misión y teniendo en cuenta las necesidades de nuestros grupos de interés. • **Compromiso:** Nos implicamos en las diferentes actividades impulsadas en nuestro entorno, dirigidas a fomentar la igualdad y combatir las discriminaciones. • **Respeto:** Consideramos la diversidad como fuente de enriquecimiento, escuchando todos los puntos de vista y reprobando cualquier comportamiento discriminatorio**.** • **Feminismo:** Tenemos como referente en todas nuestras acciones un compromiso claro con la teoría y el pensamiento feminista. • **Mejora continua**: Proceso de búsqueda que seguimos para implementar calidad en las acciones y servicios a través de formaciones e implicación. • Y otros valores que fomentan la convivencia, tolerancia, humanidad.
Nombre de la representante legal:	ANA LUCILA MESTRA ARGUMEDO
Correo electrónico:	asociacionasomadun@gmail.com
Número de celular	3122059420
DATOS DE LA INICIATIVA /PLAN /PROGRAMA /PROYECTO	
Nombre de la iniciativa:	Posadas turísticas comunitarias
Objetivo general de la iniciativa:	Construir posadas turísticas comunitarias, con el fin de fortalecer el turismo dentro del territorio, para mejorar la calidad de vida de las familias de Unguía, Chocó y el Darién.
Objetivos específicos de la iniciativa:	• Gestionar recursos ante entes gubernamentales y no gubernamentales a nivel nacional e internacional para la ejecución del proyecto. • Generar alianzas públicas y privadas para los diferentes procesos publicitarios de las posadas turísticas comunitarias. • Implementar campañas de sensibilización para empoderar a los beneficiarios del proyecto. • Crear empresas turísticas, autosostenibles en el tiempo. • Mejorar la calidad de vida de la población local. • Proveer una experiencia de alta calidad a los visitantes. • Mantener la calidad del ambiente de la que ambos dependemos: locales y visitantes.
Población a la que se dirige:	A las comunidades. El turismo rural es una actividad turístico-recreativa complementaria a las actividades agropecuarias tradicionales, desarrollada principalmente en emprendimientos, comunidades y pueblos rurales, gestionada por la población local, respetando el medio ambiente y la cultura.

	Ofrece la oportunidad de compartir, vivenciar y conocer costumbres, actividades (productivas y culturales) y experiencias del medio rural, promoviendo el respeto y la valoración del patrimonio natural y cultural. Esta idea de turismo rural enfatiza ciertos aspectos y rasgos: comprende a indígenas, afro, mestizos, madres cabeza de familia, población en condición de discapacidad, víctimas del conflicto armado, población LGTBIQ+, campesinos, niños, niñas y adolescentes.
Origen de la iniciativa (incluye aspectos normativos, si aplican):	Nos hemos fundamentado en las normas sobre diseño y planificación del uso el territorio, patrimonio cultural, fomento y estímulos a la cultura y defensa y conservación del patrimonio histórico.
Descripción de la iniciativa:	• Este proyecto plantea una concepción de posadas turísticas comunitarias sustentables, masivo, basado en el intercambio cultural y vivencial ancestral, respetando las costumbres y cultura locales, promoviendo la autenticidad, para potencializar las prácticas culturales. Valoriza una relación con la naturaleza, el medio ambiente y las personas, de no agresión al género y tener cuidado necesario. • En este mundo de constantes cambios y exigencias, debemos proyectar una imagen ecoturística, que no pretenda sustituir a las actividades agropecuarias tradicionales, que sea una iniciativa donde se realicen acciones en pro de un atractivo proyectado al turismo sostenible, respetando la tradición y la cultura del lugar. • Los protagonistas y sujetos de desarrollo son los pobladores locales, quienes deben gestionar, pautar, administrar la actividad y percibir los ingresos correspondientes. • Implica considerar el mapa de actores para el proceso de planificación y desarrollo de un modelo ecoturístico. La construcción de este modelo supone desafíos organizacionales y de participación del género, ayudando a reducir la violencia basada al género, debida a estereotipos. Se requiere más contacto con las personas y el medio. • Parte desde los pequeños espacios hacia una visión macro del territorio, considerando la particularidad de cada uno de ellos; una interacción fluida entre lo público y lo privado; la apertura necesaria para poner en dialogo, expectativas e intereses de los sectores tradicional y de nuevas formas de gestión turística de carácter asociativo, grupos, comunidades. • Plantea involucrar a todas las administraciones y organismos públicos activos en el territorio, buscando puntos en común con el sector desarrollador y con distintas instituciones de la sociedad civil y privadas. • Planificación y desarrollo de un modelo turístico sustentable. El desafío es componer un enfoque integrador. En todo sentido la configuración de un destino turístico rural sustentable deberá establecerse de acuerdo con las características históricas, geográficas, antropológicas o sociológicas de cada territorio, conformando una propuesta de experiencia integrada. • Una construcción que funcione como espacio de satisfacción para los turistas, lugar de vida para los miembros de la comunidades vinculadas y marca identificadora de múltiples productos y servicios. • Comunicar a las mujeres de la asociación ASOMADUN interesadas y capacitar al personal una vez que se dé inició el proyecto. • Establecer la estructura de separación del trabajo, el cronograma, el presupuesto, las contingencias y los riesgos del proyecto. • Contratar un equipo de cuatro empleadas, dos en el área profesional y dos como técnicas.

	• El proyecto Posadas Turísticas Comunitarias tiene un costo de 500 millones y se dará inicio el año 2025. • Esto permitiría utilizar el potencial del turismo para visibilizar la región y generar una fuente de unificación familiar, de mejora de la calidad de vida y de reconstrucción de la paz territorial.
Metodología:	La elaboración de la iniciativa se hizo mediante una búsqueda detallada de aportes de la comunidad diversa y las mujeres de ASOMADUN, como el propio taller de VBG realizado por la profesional del proyecto de entornos seguros. La iniciativa se realizó en cuatro fases: **Fase 1**. Se realizó un conversatorio con la junta directiva de ASOMADUN, donde se hizo un análisis de la organización y una contextualización de la necesidad y se determinó la posibilidad de priorizar una alternativa de sostenibilidad a través de un proyecto de ecoturismo. **Fase 2**. Se determinó participar en el taller de prevención de las VBG. La información recibida les permitió a las lideresas aportar conjuntamente a una propuesta que les permita crear memorias de sostenibilidad, responsabilidad social y ambiental. **Fase 3.** La información obtenida en el taller empoderó y sirvió para que las mujeres evidenciaran la necesidad de continuar fortaleciendo ASOMADUN y se formuló la iniciativa de las posadas comunitarias. **Fase 4.** En esta fase se presentaron las conclusiones de las discusiones. La propuesta puede ayudar a reducir la problemática de VBG porque: • Permite que ASOMADUN aprendan a través de esta iniciativa a conocer y garantizar sus derechos sobre no a la VBG • Permite orientar el trabajo a la resolución de problemas, sobre la VBG • Mejorar la retención de conceptos los DDHH Y DIH • Fortalece el aprendizaje colaborativo y autónomo.
Logros alcanzados hasta la fecha:	• Legalización de la asociación de Mujeres Afro de Unguía, “ASOMADUN” • Inscripción de 200 mujeres de ASOMADUN beneficiarias. • Realización de dos talleres de VBG. • Realización de tres talleres de empoderamiento del territorio. • Realización de un taller de liderazgo. • Realización de tres talleres para conciliadores en equidad. • Realización de un taller de resolución de conflictos territoriales. • Incidencia ante algunas entidades gubernamentales y no gubernamentales.
Resultados esperados:	• Mas entidades apoyando ASOMADUN. • Beneficiar a siete mil mujeres del municipio de Unguía, con enfoque y diversidad de género. • Dar continuidad a la capacitación de las mujeres en los temas de VBG para hacer valer nuestros derechos y obtener de las entidades su garantía. • Que otras mujeres y personas diversas conozcan sobre las VBG, para lograr una verdadera convivencia social y comunitaria que nos permita avanzar en el logro de la paz.
Posibilidades de réplica:	Cien por ciento replicable en a otras comunidades y organizaciones dentro y fuera del territorio.